

Delegert fullmakt til kommunal kriseledelse (krisefullmakten)

(Vedtatt som rådmannens forslag i ekstraordinært formannskap den 13.03.2020)

Rådmannens forslag til vedtak

Orkland formannskap delegerer til kriseledelsen alle fullmakter som er nødvendig for iverksettelse av relevante skadebegrensende tiltak i en krisesituasjon, eller når krise truer.

Ordfører disponerer i en krisesituasjon inntil kr. 5 000 000,- til nødvendig hjelp til kriserammede, til skadebegrensning og/eller nødvendige sikringstiltak. Som formål å verne liv, miljø, verdier, og hjelp ved akutt behov for opprydding og utbedring av materielle skader. Ved sterke behov, og hvis bevilgende folkevalgte organ ikke kan sammenkalles, kan ordfører beslutte å overskride beløpet.

Oversikt over forbruk av midler forelegges formannskapet til godkjenning snarest. I ordførerens fravær delegeres fullmakten til 1) varaordfører, 2) rådmann eller 3) assisterende rådmann.

Rådmann har fullmakt til å omdisponere kommunalt personell og maskiner/redskap til nødvendige hjelpetiltak, og utføre andre oppgaver som situasjonen krever. Rådmann kan også midlertidig stanse enkelte av kommunens virksomheter ved behov for å om dirigere ressurser til helsetjeneste, redningstjeneste m.m. Rådmann utøver nødvendig kommunal myndighet, og kan pålegge overtids- og ekstraarbeid.

I rådmannens fravær delegeres fullmakten til assisterende rådmann.

Bakgrunn for saken:

Orkland kommune har organisert en kriseledelse for å kunne håndtere ekstraordinære hendelser, situasjoner og tilstander som ikke like effektivt og forsvarlig kan håndteres av den daglige driftsorganisasjonen.

Følgende prinsipper legges til grunn for alt beredskapsarbeid i Orkland:

- **Ansvarsprinsippet:**
 - Den organisasjon som har ansvar for et fagområde i en normalsituasjon, har også ansvaret for nødvendig beredskapsforberedelser og for å håndtere ekstraordinære hendelser på området.
- **Likhetsprinsippet:**
 - Den organisasjon man opererer med under en krise, skal i utgangspunktet være mest mulig lik den organisasjon man har i det daglige.
- **Nærhetsprinsippet:**
 - En krise skal organisatorisk håndteres på et lavest mulig nivå.
- **Samvirkeprinsippet:**
 - Myndigheter, virksomheter og etater har et selvstendig ansvar for å sikre et best mulig samvirke med relevante aktører og virksomheter i arbeide med forebygging, beredskap og krisehåndtering.

Kriseledelsen skal så snart det er forsvarlig, og så tidlig som mulig, overføre håndteringen og den videre oppfølgingen av beredskapssituasjonen til den daglige driftsorganisasjonen.

Kommunal kriseledelse ledes av rådmannen og består av følgende roller:

- Ordfører
- Varaordfører
- Rådmann
- Assisterende Rådmann og kommunalsjef
- Assisterende rådmann og økonomisjef
- Kommunalsjef helse og mestring
- Kommunalsjef oppvekst
- Personalsjef
- Leder digitalisering og kommunikasjon
- Kommuneoverlege
- Beredskapssjef
- Loggførere i kriseledelsen

Andre nødvendige roller som kalles inn til kriseledelsen ved behov

- Stedfortredere i de ulike rollene følger av den ordinære organisasjonsstrukturen
- Øvrige kommunale enhetsledere og fagledere
- Leder av kommunens psykososiale kriseteam
- Flere medarbeidere innen kommunikasjon
- Fagpersoner med juridisk kompetanse
- Fagpersoner innen IT
- Fagpersoner med kartkompetanse
- Lensmannen
- HV – områdesjef eller liaison
- Kontaktperson for Orkdal Røde Kors
- Kontaktperson for Orkdal Sanitetsforening
- Kontaktperson for Sivilforsvaret

Målsetting for samfunnssikkerhet- og beredskapsarbeid i Orkland

«Orkland skal være en trygg og sikker kommune for alle som bor, oppholder seg, har sitt virke, eller har eiendom i kommunen».